



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... บางกล้าางดงามด้วยความดี..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลบางกล้า.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลบางกล้า อำเภอบางกล้า จังหวัดสงขลา ๙๐๑๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายอุเสิน..... ชื่นอารมณ..... ตำแหน่ง..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป..... โทรศัพท์..... ๐๘๑๘๙๖๓๘๘๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... usen.chuen@gmail.com..... LINE ID :..... ๑๕๑๑๒๕๐๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลบางกล้า	๑๗๘	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม .....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔,๐๐๐.....บาท



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) ชื่อโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม กิจกรรม ประกอบด้วย ๑.๑ พอเพียง								
	กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ใน ชีวิตประจำวัน - การผลิตน้ำหมักชีวภาพ - การจัดการขยะ(Reduce Reuse Recycle) - อาหารปลอดภัย - การปลูกผักสวนครัว	- ผลิตน้ำหมัก ชีวภาพ ๓ ครั้ง - แยก ข ย ะ ทุกวัน - ดำเนินการ อ า ห า ร ปลอดภัยทั้ง ใน รพ. และ ในชุมชน - ปลูกผักสวน ครัว เพื่อสาธิต ให้กับบุคลากร และ ผู้มา ใช้ บริการ และ นำผลิตภัณฑ์ มาใช้ในโรง ครัวของ รพ.	- บุคลากรมี ความพอดีใน การใช้ชีวิต และวางแผน การใช้ชีวิต อย่างรอบคอบ - การลดภาวะ โลกร้อน - ความ ปลอดภัยจาก วัตถุอันตราย มาใช้ ประกอบ อาหาร -ชุมชน นำ เกษตรอินทรีย์ มาใช้ในชีวิต ประจำวัน	ใช้ไป ๑,๒๐๐บ.	- กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและ องค์กรรวม - กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ วินัย - การมาปฏิบัติงานตรงเวลา - การสวมหมวกกันน็อค คาดเข็มขัดนิรภัย	-ตรวจสอบ การมา ปฏิบัติงาน และการสวม หมวกกันน็อค คาดเข็มขัด นิรภัยทุก เดือน	บุคลากรเป็น ผู้มีวินัยแก่ ตนเอง สังคม และ ประเทศ ชาติ	-	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -งานการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช	/	/		
	๑.๓ สุจริต - การประชุม เรื่อง การเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย - การจัดวางระบบการควบคุมภายใน - การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน - การเผยแพร่และการชื่นชมการทำ ความดี	- บุคลากร เข้ารับการ ประชุมฯ ๑๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๑ - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับความ ไม่โปร่งใสใน การให้บริการ และการ ทุจริตและ ประพฤตินมิ ชอบ	-บุคลากรเป็น ผู้ที่ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ใน ค ว า ม ถูกต้อง และ เป็นแบบอย่าง ใน การ ทำ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		- เผยแพร่การทำ ความดีผ่าน สื่อ							
	๑.๔ จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา - การเผยแพร่กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร่วม กิจกรรมอาสา จำนวน 4 ครั้ง	บุคลากร ทำ ความดี เพื่อ ความดี	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		
	๑.๕ กตัญญู - ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน	จำนวน บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ๒ ครั้ง จำนวน ๔๕ คน	บุคลากร เป็น ผู้มีจิตใจดี มี ความเสียสละ รู้คุณแผ่นดิน	-	คก.รพ.คุณธรรม	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	พระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๙.....คน	.....๙๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับมิติในการส่งเสริมคุณธรรม ทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม โรงพยาบาลบางกล้าได้ขับเคลื่อนโดยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป. มีการประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานโดยให้ความรู้ในเรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ทุกคนให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กร เพื่อให้ประชาชนสามารถร้องเรียน หรือ เสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงานเพื่อการพัฒนาองค์กรได้ มีการติดตามการดำเนินงานพบว่าบุคลากรในมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

การดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ต้องสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกคนในองค์กร และต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน จะทำให้สามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างต่อเนื่องและประสบความสำเร็จ รวมทั้งต้องมีการควบคุมกำกับและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นายอุเสิน ชื่นอารมณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ .....  
(.....นางสาวยุชามาส วันดาว.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล้า  
วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙